

Закон Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. N 95-З "Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

27 ноября 2008 г., 18 октября 2010 г., 20 ноября 2012 г., 23 апреля 2013 г., 10 сентября 2014 г., 28 марта 2016 г., 5 апреля 2017 г.

Принят Государственным Собранием 27 октября 2008 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

*Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 10 сентября 2014 г. N 66-З в пункт 1 статьи 1 настоящего Закона внесены изменения](#)
[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)*

1. Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Республики Мордовия и распространяющиеся на государственные казенные, бюджетные и автономные учреждения Республики Мордовия (далее - государственные учреждения).

Действие настоящего Закона распространяется на работников, не являющихся государственными гражданскими служащими и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Республики Мордовия.

*Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 10 сентября 2014 г. N 66-З в пункт 2 статьи 1 настоящего Закона внесены изменения](#)
[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)*

2. Действие настоящего Закона не распространяется на отношения по оплате труда лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, и государственных гражданских служащих Республики Мордовия, а также на работников государственных учреждений Республики Мордовия, в которых Законом Республики Мордовия определен иной порядок установления систем оплаты труда.

3. Оплата труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров производится в соответствии с настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Республики Мордовия.

*Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 10 сентября 2014 г. N 66-З статья 2 настоящего Закона изложена в новой редакции](#)
[См. текст статьи в предыдущей редакции](#)*

Статья 2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Мордовия с учетом [единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих](#), единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

2. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, содержащие нормы, устанавливающие системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия, разрабатываются и применяются в соответствии с примерными положениями об оплате труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Правительством Республики Мордовия.

Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 5 апреля 2017 г. N 19-З в](#)

пункт 3 статьи 2 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

3. Системы оплаты труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности основываются на базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам с применением стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников и профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда.

4. Утратил силу.

Информация об изменениях: [См. текст пункта 4 статьи 2](#)

Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 5 апреля 2017 г. N 19-3 в статью 3 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.](#)

[См. текст статьи в предыдущей редакции](#)

Статья 3. Полномочия Главы Республики Мордовия в сфере организации оплаты труда работников государственных учреждений

Глава Республики Мордовия в сфере организации оплаты труда работников государственных учреждений:

до утверждения Правительством Российской Федерации устанавливает размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также принимает решение об их повышении;

устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений по видам экономической деятельности, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 20 ноября 2012 г. N 79-3 статья 4 настоящего Закона изложена в новой редакции](#)

[См. текст статьи в предыдущей редакции](#)

Статья 4. Полномочия Правительства Республики Мордовия в сфере организации оплаты труда работников государственных учреждений

Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 5 апреля 2017 г. N 19-3 в пункт 1 статьи 4 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

1. Правительство Республики Мордовия в сфере организации оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Правительству Республики Мордовия:

утверждает показатели (критерии) оценки деятельности государственных учреждений;

утверждает положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности государственных учреждений;

определяет процент выплат из фонда стимулирующих выплат по государственным учреждениям (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) в зависимости от выполнения показателей (критериев) оценки их деятельности;

устанавливает по каждому конкретному государственному учреждению предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей,

главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с [абзацем третьим статьи 3](#) настоящего Закона;

устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений;

устанавливает в зависимости от сложности труда размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников и профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 5 апреля 2017 г. N 19-3 пункт 2 статьи 4](#) настоящего Закона изложен в новой редакции, [вступающей в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющей](#) свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

2. Правительство Республики Мордовия в сфере организации оплаты труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности:

утверждает примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений с указанием перечня (конкретных наименований) и размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера;

устанавливает по каждому конкретному государственному учреждению предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с [абзацем третьим статьи 3](#) настоящего Закона;

устанавливает в зависимости от сложности труда размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников и профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

принимает иные нормативные правовые акты, необходимые для реализации настоящего Закона.

Информация об изменениях: [Законом Республики Мордовия от 5 апреля 2017 г. N 19-3 в статью 5](#) настоящего Закона внесены изменения, [вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющие](#) свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.

[См. текст статьи в предыдущей редакции](#)

Статья 5. Полномочия органов исполнительной власти Республики Мордовия в сфере организации оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений

Органы исполнительной власти Республики Мордовия в сфере организации оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений:

утверждают показатели (критерии) оценки деятельности государственных учреждений;

утверждают положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных государственных учреждений с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности государственных учреждений;

определяют процент выплат из фонда стимулирующих выплат по государственным учреждениям (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) в зависимости от выполнения показателей (критериев) оценки их деятельности;

определяют порядок и сроки проведения аттестации работников государственных учреждений;

утверждают порядок исчисления стажа работы для установления выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

устанавливают предельную долю оплаты труда работников

административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений;

устанавливают по каждому конкретному государственному учреждению предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей - руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с [абзацем третьим статьи 3](#) настоящего Закона.

Статья 6. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его [официального опубликования](#).

2. Предложить Главе Республики Мордовия и поручить Правительству Республики Мордовия привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

3. Признать утратившими силу с 1 января 2009 года:

[Закон](#) Республики Мордовия от 1 декабря 2004 года N 88-3 "Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия";

[Закон](#) Республики Мордовия от 29 сентября 2005 года N 66-3 "О внесении изменений в Закон Республики Мордовия "Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия";

[Закон](#) Республики Мордовия от 13 сентября 2007 года N 90-3 "О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Мордовия "Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия";

[Закон](#) Республики Мордовия от 26 марта 2008 года N 18-3 "Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия".

Глава Республики Мордовия

Н.И. Меркушкин

г. Саранск
27 октября 2008 года
N 95-3